

Den Lille Grønne

Egmont Højskolens Elevforening

Juni 2024



egmont
højskolen

INDHOLD

Sommertanker fra en højskolestol	3
Siden sidst	5
Det snævre ideal om 37 timer udelukker tusindvis af mennesker med handicap fra at arbejde.....	6
Dh om ny handicapaftale: Vi frygter, at besparelser rammer mennesker med handicap	8
Ny hjemmeside for dem med ledsagekort	9
Uddannelse skal være for alle!	10
Egmont Højskolens Elevforening Bestyrelse	11

Se
elevforeningens hjemmeside:
elevforening.egmont-hs.dk

Egmont Højskolens egen hjemmeside:
www.egmont-hs.dk

**Vandhalla - Danmarks
mest tilgængelige svømmehal:**
www.vandhalla.dk

Sommertanker fra en højskolestol



Solen skinner lige nu fra en helt skyfri himmel og viseren på termometeret runder 23 grader, mens der snakkes, grines og opleves på sommerkurset "Mens vi lever".

I sidste uge afsluttede vi et fantastisk forårssemester med 216 elever, der virkelig forstod at holde god højskole. Vi tænker blandt meget andet tilbage på en skøn omsorgsfuld hverdag, teaterkoncert, faglig optagethed, fornemmelsen for hinanden, Festivillavej og demonstration på Christianborgs Slotsplads.

Den 22. maj drog mere end 150 Egmontelever afsted til demonstrationen #undskyld vi er her på Christiansborg Slotsplads for at demonstrere for at mennesker med handicap har ret til et værdigt og aktivt liv i Danmark. De brugte deres unge og kraftfulde stemmer til at sige fra overfor Tranæsudvalgets anbefalinger og den for nyligt vedtagne rammeaftale, som desværre lægger sporene ud til en ny kurs i dansk handicappolitik. En kurs som fører os væk fra kompensationsprincippet, væk fra ligebehandling og væk fra retten til at leve et liv på lige fod med andre. Hvor det igen handler om penge og muligheder for at spare i stedet for mennesker. Og det ville vi ikke lade passere uden at råbe op.

Jeg vil tro at der var et sted mellem 3 - 4.000 deltagere til demonstrationen, og selv om anledningen var nedslående, var det en meget stor oplevelse at se så mange mennesker møde op, stå sammen og sige fra. Det fylder

mig med håb om, at et andet menneskesyn er nødt til at finde vej til dette vigtige politik- og samfundsområde. Og der er kraftfulde stemmer, som råber op i stort antal!

Ellers har vi det godt her på Egmont. Sommerkurserne er fyldt til bristepunktet og rigtig mange mennesker ser frem til årets højdepunkt i vores skønne omgivelser med ditto skønne mennesker.

Vi er i fuld gang med at få udviklet og tegnet på det store aktivitets- og bevægelsesområde af 4 forskellige arkitektfirmaer, som kommer med idéer og tegninger ud fra vores første skitser, tanker og brugerindragelsesproces til at skabe et universelt designet "state of the art" udendørsområde på højde med, hvad Vandhalla er for svømmehaller.

Vinderen kåres til september, der er første spadestik i foråret 2025 og vi forventer at området kan tages i brug af forårssemesterholdet i 2026.

Vi sidder også og lægger sidste hånd på vores Paralympiske dannelsesrejse til Paris i slutningen af august. Vi skal 330 mennesker af sted. Alle elever og langt de fleste medarbejdere. Hotellet og busserne er på plads og vi arbejder på højtryk med at få mere end 1000 billetter i hus. Vi laver fanzone på 2 både i Seinen, hvor alle danskere kan mødes inden det danske kørestolsrugby landshold spiller åbningskamp, vi



skal besøge Louvre, Versailles og Eiffeltårnet, indånde den parisiske storbystemning, sidde på caféer og alle mulige andre skønne ting. Og så skal vi se de paralympiske leges forskellige discipliner og i det hele tage nyde oplevelsen af at være hele Egmont Højskolen på tur og vise omverdenen, at nu kommer en mangfoldig menneskeflokk og deltager som tilskuere, og at det slet ikke er noget problem. Vi skal vise, at vi kan skabe en verden, hvor ingen bliver efter-

ladt tilbage. Hvor alle kan deltage og bidrage. Vi kalder det Egmonts "Leave no one behind" karavane og vi glæder os helt vildt.

Solvarme og kærlige sommerhilsner
Søren

Siden sidst



af Jens Bork, Elevforeningens bestyrelse

Så er det igen et år siden, Den Lille Grønne sidst udkom, og igen har det været et år med masser af aktiviteter på Egmont Højskolen. Det er med stor glæde, at vi kan konstatere, at der fortsat er stor interesse for at være elev på Egmont.

På forårsholdet har der været 216 elever, og der er også stor interesse for at blive elev til efteråret, hvor der er lige så mange elever indskrevet.

Sommerkurser

De fem sommerkurser, der kører hen over sommeren, er alle fuldt optaget, så man kan rolig sige, at der er stor interesse for at komme på Egmont Højskolen – Skønt! Der bliver liv og glæde dage på Egmont hen over sommeren. Kurset Sommersjov, som Egmonts Elevforening er med til at arrangere, måtte melde alt optaget for længe siden. Temaet for Sommersjov i år er ”FEJL 40” – et tema alle sikkert vil synes om.

Elevstævnet 2024

Det lykkedes os igen at få arrangeret et elevstævne på Egmont Højskolen, der forløb i weekenden d. 24.-26. maj, hvor vi var 550 mennesker lørdag aften til festmiddagen. En forrygende weekend med masser af gang i den. Det er tredje gang, at vi afholder stævnet i maj måned og det har vist sig at fungere

rigtig godt på det tidspunkt. Vejret er meget mildere, nogle af stævnedeltagerne sover i telt i parken og det passer meget bedre ind i skolens program. Der vil komme billeder fra weekenden på elevforeningens hjemmeside på adressen:

<https://elevforening.egmont-hs.dk>

Elevstævne 2025

Der er ikke fastlagt dato for stævnet endnu, men så snart elevforeningens bestyrelse har været samlet, vil der blive meldt en dato ud. Vi formoder at det igen bliver i maj måned 2025.

Det bliver igen spændende at se, hvor mange år vi kan gå tilbage med jubilarer. Til stævnet i år havde vi en stævnedeltager, der havde været elev på Egmont i 1959, altså for 65 år siden! Det er fantastisk og ikke mindst at høre deres historier fra dengang og hvordan det var at være elev dengang.

Materiale til årsskriftet

Deadline for materiale til Egmont Højskolens årsskrift er den 20. november 2024. Vi håber, du har lyst til at skrive lidt om, hvad du oplever eller synes, der er relevant for årsskriftet. Vi glæder os til at høre fra dig.

Elevforeningen ønsker alle en rigtig god sommer og glæder os til at se rigtig mange af jer til elevstævnet i 2025.

»VI MØDES PÅ EGMONT«

Jens Bork

Det snævre ideal om 37 timer udelukker tusindvis af mennesker med handicap fra at arbejde

43.000 arbejdsdygtige personer står klar til at tage et job inden for 14 dage. Men politikeres og arbejdsgiveres vanetænkning, om at det er besværligt at ansætte mennesker med handicap, står i vejen.

Debatindlægget er bragt hos Dagbladet Information den 16. maj 2024.

Af Thorkild Olesen, DH-formand

Som mange andre undrede vi os i Danske Handicaporganisationer (DH), da statsminister Mette Frederiksen og hendes ministerkollega Kaare Dybvad Bek opfordrede danskerne til at arbejde mere.

Der mangler hænder på danske arbejdspladser. Det koster milliarder, forstår man. Vi risikerer at få svært ved at overholde samfundskontrakten, som siger, at hvis vi arbejder hårdt og længe nok, får staten råd til at give os den velfærd i fremtiden, vi forventer.

I DH undrer vi os over, at løsningen på problemet skulle være, at vi alle sammen skal arbejde mere, når en del af løsningen blot kræver, at politikere og arbejdsgivere tænker lidt ud af boksen.

Roden til politikernes mangel på idéer er, at de og arbejdsgiverne ikke kan eller vil se de tusindvis af ledige hænder, der står og vinker til dem. Hænderne tilhører de 43.000 mennesker med handicap, der ifølge tal fra DH og VIVE, står klar til at tage et job inden for 14 dage. Mange af dem kan ikke arbejde 37 timer om ugen, det man kalder 'fuld tid'. De er topmotiverede og vil hellere end gerne bidrage, men det skal være i stillinger på færre timer om ugen end den traditionelle fuldtid.

Forældede opfattelser

Samfundet vil have overraskende let adgang til disse tusindvis af motiverede menneskers

arbejdskraft, hvis altså fuld tid ikke blev opfattet så snævert og gammeldags.

At give de jobparate 43.000 mennesker et arbejde på lidt andre vilkår end andre vil ikke kun gavne økonomien og være en investering i fremtiden. Det vil også give os et mere rummeligt arbejdsmarked. Men det er som om, vanetænkningen slører arbejdsgivernes syn. Man hører dem i kulissen: 'Vi har ikke job hos os, der passer til personer med handicap og nedsat arbejdssevne'.

Tillad mig at gøre opmærksom på, at danskerne har gjort op med mange dogmer og fastlåste forestillinger gennem tiden på linje med den, at et 'rigtigt' job er på 'fuld tid'. Til nød 30 timer, men der holder arbejdsmarkedets kreativitet også op.

Vi har forkastet utallige traditioner, idealer og vaner, som vi engang opfattede som urokkelige og nærmest en del af vores nationalkarakter eller sågar en del af den menneskelige DNA: At kvinder skal gå hjemme, og manden være forsørger. At en arbejdsdag er på 12 timer og en arbejdsuge seks dage. At det er en menneskeret at drikke alkohol på arbejdspladsen. At børn skal gå i skole om lørdagen. Listen er lang på forhold og fænomener, vi som samfund har begravet og i dag ikke ønsker genindført, fordi de nye tider og idéer er mere humane, sundere, mere effektive.

Gentænk fuldtid

På samme måde er det på tide, at vi gør op med den traditionelle opfattelse af hvad det vil sige at arbejde fuld tid. Den rigide idé om, at fuld tid skulle være synonymt med 37 timer om ugen, er en stopklods for at få flere



i arbejde og en hindring for diversitet på arbejdsmarkedet, som vi bør begrave ved siden af revselsesretten og rygerkulturen.

Fuld tid behøver ikke betyde, at flere skal knokle mere. Fuld tid er den tid, man kan arbejde fuldt ud. Vi skal tilpasse jobbene og arbejdstiden til dem, der udfører arbejdet. Størrelse 37 passer ikke til alle. Det kan de 43.000 mennesker med handicap skrive under på, mens de venter på at få lov til at overholde deres del af samfundskontrakten.

Hvis epileptikeren Morten kun kan arbejde 14 timer om ugen, fordi hans koncentrationsevne falder, så er det fuld tid for ham. Hvis tjeneren Henriette kun kan arbejde 12 timer om ugen som aktivitetsmedarbejder på et plejehjem, fordi en tumor har berøvet hende balanceevnen, er det fuld tid for hende. Hvis den kontoruddannede Glennie, trods en kronisk tarmsygdom, for længst har bevist, at hun er god til administration og til mennesker, men kun kan brilliere 23 timer per uge, er det fuld tid for hende. Fælles for Morten, Henriette og Glennie er, at de hellere end gerne vil have et job. De vil gå længere end de fleste for at få lov til at bruge deres faglighed.

Vi kommer nu med et nyt udspil til at få flere mennesker med handicap i job.

Udspillet er en velment servicehund til arbejdsmarkedets parter og politikere, der stadig tror, det er besværligt at ansætte mennesker med handicap på lidt andre vilkår end idealet 'fuld tid'.

Man skal begynde at tænke i jobfunktioner og ikke timetal. I lidt hjemmearbejde. I at tilpasse jobfunktion og arbejdsprocesser til den, der udfører arbejdet og ikke omvendt. Og måske kan to på nedsat tid udfylde en stilling i stedet for én medarbejder på fuld tid?

Det er faktisk lige til at gå til.

Dh om ny handicapaftale: Vi frygter, at besparelser rammer mennesker med handicap

Regeringen har indgået en politisk aftale om handicapområdet med Liberal Alliance, Det Konservative Folkeparti og Radikale Venstre. DH rejser kritik af aftalens store fokus på økonomistyring og besparelser og frygter, at det vil ramme mennesker med handicap.

Af Thorkild Olesen, DH-formand

Siden kommunalreformen i 2007 har handicapområdet været gennemsyret af lappeløsninger og afspecialisering. Det har haft den konsekvens, at alt for mange mennesker i dag kæmper for at få den nødvendige hjælp. Det er derfor nødvendigt, at der sker noget.

Men den politiske aftale tager for meget udgangspunkt i besparelser frem for at investere i mennesker med handicap, lyder kritikken fra DH-formand Thorkild Olesen:

”Jeg frygter, at mennesker med handicap nu bliver ramt af nye besparelser på handicapområdet. Det er kortsigtet at lave en aftale, hvor udgangspunktet er at spare på området. Der er uden tvivl steder, hvor man kan bruge pengene klogere end i dag og dermed skabe bedre forhold for mennesker med handicap. Men det er hverken til gavn for borgere eller kommunens økonomi at have et så stort fokus på kortsigtede besparelser.”

Men aftalen indeholder også vigtige initiativer, som handicaporganisationerne har kæmpet længe for. Hvis det skal resultere i mærkbare forbedringer for mennesker med handicap, så kræver det, at politikerne ikke gør det til en spareøvelse:

”Der er brug for, at der sker noget på handicapområdet. Og jeg ser på trods af min frygt for besparelser også, at aftalen indeholder elementer, der kan føre til forbedringer for mennesker med handicap. Regeringen og partierne bag har aftalt, at Danmark skal have en specialeplan på handicapområdet, der skal ske



noget på hjælpemiddelsområdet og der skal gøres op med den mur af bureaukrati og dokumentationskrav som mennesker med handicap møder. Men det afhænger af, om det bliver en spareøvelse,” siger Thorkild Olesen.

Thorkild Olesen køber ikke præmissen om, at handicapområdet bliver økonomisk bæredygtigt ved at bremse udgifterne til mennesker med handicap og vil fortsætte med at få politikerne til at investere i langsigtede løsninger frem for kortsigtede besparelser:

”Jeg fortsætter min dialog med de forskellige partier i Folketinget om, hvordan vi får nogle mere velfungerende borgere og kommuner, hvis vi vælger at investere i området og dermed i mennesker med handicap. Forebyggelse, viden og udvikling er vejen frem, hvis vi skal have mindre plejekrævende og mere selvstændige borgere, der kan deltage i samfundet. Det har altid været og er fortsat min tilgang til, hvordan vi bedst løser de store problemer på handicapområdet.”

Ny hjemmeside for dem med ledsagekort

Brug den nye hjemmeside til at finde steder, du kan benytte ledsagekortet.

Dansk Handicap Forbund (DHF) har netop lanceret en ny hjemmeside med oplysninger om mange af de steder, hvor man kan bruge sit ledsagekort.

I skrivende stund er der 633 steder på hjemmesiden [Ledsagekort.dk](https://ledsagekort.dk), og der kommer hele tiden nye til. Det er gratis for stederne at stå på hjemmesiden.

Vi kender nok, hver især, stederne i vores lokalområde, hvor man kan bruge sit ledsagekort, men vi er ikke hjemme i mulighederne i andre byer. Derfor har DHF taget initiativ til at få registreret steder over hele landet.

Den ny hjemmeside er udarbejdet i samarbejde med Danske Handicaporganisationer (DH), som uddeler og administrerer ledsagekortet. Kortet kan blive udstedt til alle med behov for en ledsager, uanset type af handicap, og det har en løbetid på 3 år.

[Ansøg om kortet hos DH Brugerservice ved at klikke her](#)

- eller gå til handicap.dk/brugerservice i din browser.

Om hjemmesiden

Stederne på hjemmesiden opfordres til selv at oplyse om deres tilgængelighed, så det bliver muligt for den enkelte med handicap selv at vurdere, om de kan besøge et konkret sted.

Dansk Handicap Forbund og Danske Handicaporganisationer står ikke til ansvar for tilgængeligheden på de registrerede steder, og vi kan ikke garantere, om det er muligt at komme ind og rundt med fx en kørestol, eller om der mangler pladser til tegnsprogstolken mv.

Vi opfordrer i denne sammenhæng alle med et ledsagekort til at registrere de steder, I kender til, som ikke er synlige på hjemmesiden endnu. Det kan I gøre under fanen "Tilføj et sted".



Besøg hjemmesiden [Ledsagekort.dk](https://ledsagekort.dk)



Fakta om ledsagekort

I 2009 blev det nuværende ledsagekort statsanerkendt via Socialministeriet i forbindelse med fejringen af Danske Handicaporganisationers (DH) 75-års jubilæum.

Kortet administreres af Brugerservice i DH. Hvis man oplever ikke at kunne deltage i samfundets tilbud uden en ledsager, som kan hjælpe med det praktiske, er det også hos DH Brugerservice, man skal ansøge om et ledsagekort.

Uddannelse skal være for alle!

Har du erfaring med det videregående uddannelsessystem, håber vi, du vil hjælpe os med at besvare dette spørgeskema.

Dansk Handicap Forbund søger respondenter i en ny undersøgelse, der vil afdække de forskellige udfordringer og barrierer, som studerende med bevægelseshandicap kan støde på under deres videregående uddannelse.

Dine svar er afgørende for at forstå disse udfordringer bedre og forbedre støtten og tilgængeligheden for studerende med fysiske handicap.

En undersøgelse for Danske Handicaporganisationer foretaget af Arbejderbevægelsens Erhvervsråd i 2022 viser nemlig, at unge med handicap i lavere grad end mennesker uden handicap tager en uddannelse. Ifølge undersøgelsen er der tale om 18.000 unge mennesker med handicap, som ikke har hverken uddannelse eller arbejde.

Derfor ønsker vi at blive klogere på, hvad der spænder ben for, at unge mennesker med bevægelseshandicap tager en uddannelse.

Undersøgelsen er målrettet dig, der lever med et bevægelseshandicap og enten ønsker at tage, er i gang med, har gennemført eller har fravalgt en videregående uddannelse efter endt ungdomsuddannelse.

Undersøgelsen tager cirka 10 minutter og besvarelsen er anonym.

Start undersøgelsen her:

kortlink.dk/surveymonkey/2qfv9

Tusind tak for jeres tid!

Læs mere om baggrunden for undersøgelsen her:

kortlink.dk/danskhandicapforbund/2qfvb

Egmont Højskolens Elevforening Bestyrelse

Delt formandsskab

Julie Jelling
Kirkedammen 15, 3.mf., 8000 Aarhus C

Tlf. 29 82 14 02
juliejelling96@gmail.com

Amalie Højsgaard Hornemann
Dalgas Avenue 15, 1tv., 8000 Aarhus C

Tlf. 40 35 41 32
mallehorn@hotmail.com

Axel Damm
Aldersrovej 28, 1., 8000 Aarhus N

Tlf. 28 55 14 72
axeldamm@gmail.com

Bestyrelsesmedlem

Jens Bork – medlem af Egmont Højskolens bestyrelse
Vestervænget 39, 7323 Give

Tlf. 20 46 25 72
jbork@stofanet.dk

Bestyrelsesmedlem

Emma Svarre
P. Bruunsgade 64, 3h, 8000 Aarhus C

Tlf. 30 95 90 49
emma.svarre@gmail.com

Bestyrelsesmedlem

Silas Johannes Jensen
Sjællandsgade 2, 1.3, 8000 Aarhus C

Tlf. 42 28 23 98
silasjohannes@hotmail.dk

Bestyrelsesmedlem

Nis Oke Breckling
Sjællandsgade 2, 1.3, 8000 Aarhus C

Tlf. 42 95 80 43
nis.breckling@gmail.com

Bestyrelsesmedlem

Maja Vorgod Ørskov
Ny Munkegade 103, 3.th, 8000 Aarhus C

Tlf. 60 66 52 61
majavorgodoerskov@gmail.com

1. suppleant

Mogens Barrit
Egeparken 156, 12.th., 5240 Odense NØ

Tlf. 93 20 06 00
mogensbarrit@hotmail.com

2. suppleant

Mikkel Smidstrup
Buen 9 B. st., 9800 Hjørring

Tlf. 20 66 11 60
mikkelsmidstrup@has.dk

Elevholdsrepræsentant 2023

Mikkel Thorkilsen
Vinde-Helsingevej 1, 4281 Gørlev

Tlf. 30 69 17 68
m.thorkilsen@newmail.dk

Foreningens kontakt på Egmont Højskolen

Søren Møllgaard Kristensen (forstander) og Karin Busk Sørensen
Villavej 25, Hou, 8300 Odder

Tlf. 87 81 79 00
mail@egmont-hs.dk



EGMONT HØJSKOLENS ELEVSTÆVNE

Datoen kendes pt. ikke
– vi udsender dato,
så snart den er på plads